



**Reforma Previsional:
Pilares para construir mejores pensiones**

No podemos seguir tapándonos los ojos
En Chile las pensiones son bajas

A group of diverse people walking outdoors, overlaid with a blue gradient and white text. The text reads:

**Hoy tenemos la oportunidad,
pero tenemos que hacerlo bien**



1981

2018

Edad de jubilación:

H: 65 - M: 60

H: 65 - M: 60

Tasa de cotización:

10%

10%

Expectativa de vida a la edad de jubilación:

H: 13 - M: 21

H: 20 - M: 30

Fuente: Elaboración propia.

Efectos de cambios paramétricos y de comportamiento

Aspecto	Forma y magnitud del cambio	Efecto en pensión (%)
Densidad de cotizaciones	18 años	81
Tasa de cotización toda la vida	Alcanzar estándares OCDE (+8%)	80
Tasa de rentabilidad	Un punto porcentual más	25
Edad de retiro a los 60 mujeres	5 años más	35-51
Edad de retiro a los 65 hombres	1 año más	7-10

4 cambios necesarios para mejorar las pensiones

Elaboración propia en base a: Valdés, R., & Benavides, P. (2018).
Pensiones en Chile: Antecedentes y Contornos para una reforma urgente.

Tasa 10%

Tasa 15%

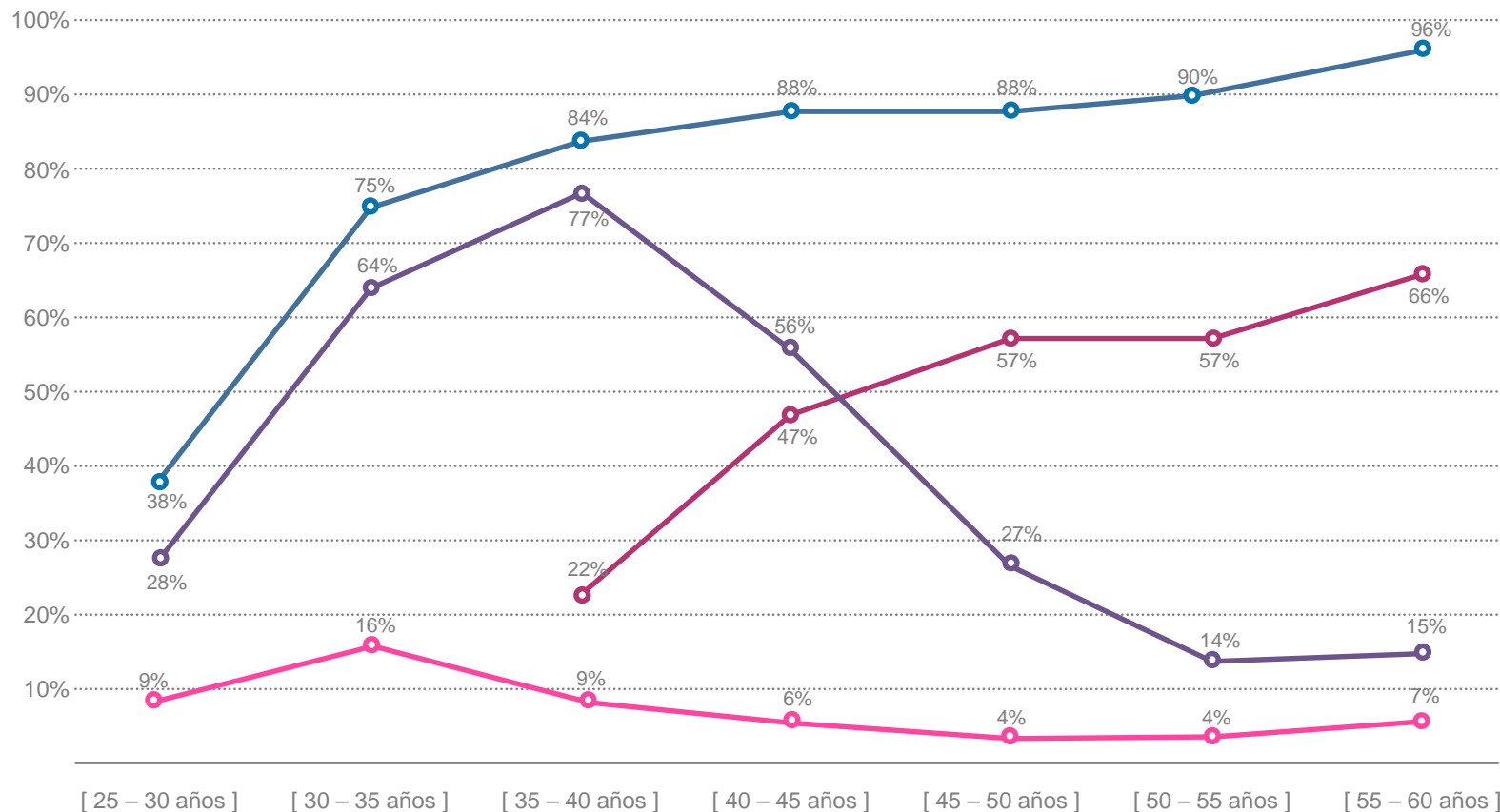
Tasa 18%

El 10% no es suficiente

Fuente: Superintendencia de Pensiones para pensiones con tasa 10%. En caso de pensiones con tasas de 15% y 18%, elaboración propia simulando afiliados que comienzan a cotizar a los 25 años de edad por renta imponible de \$500 mil con crecimiento anual de 1% y pensión a los 65 años por Retiro Programado.

Postergar la edad de jubilación en hombres y mujeres, sin diferencias

Hoy sólo 1 de 3 trabajadores cotiza regularmente



Cotizante ejemplar

Entre sus 25 y 40 años cotizan más de 5 meses al año y entre los 35 y 55 años cotizan más de 10 meses por año.

28% Mujeres | 72% Hombres



Emprendedor

Trabajadores que antes de los 45 años cotizaron más. En promedio, que entre los 40 y 60 años y que en su vida cotizaron menos de 7 meses por año

34% Mujeres | 66% Hombres



Afiliación tardía

Trabajadores que se afiliaron entre los 35 y 40 años.

28% Mujeres | 72% Hombres

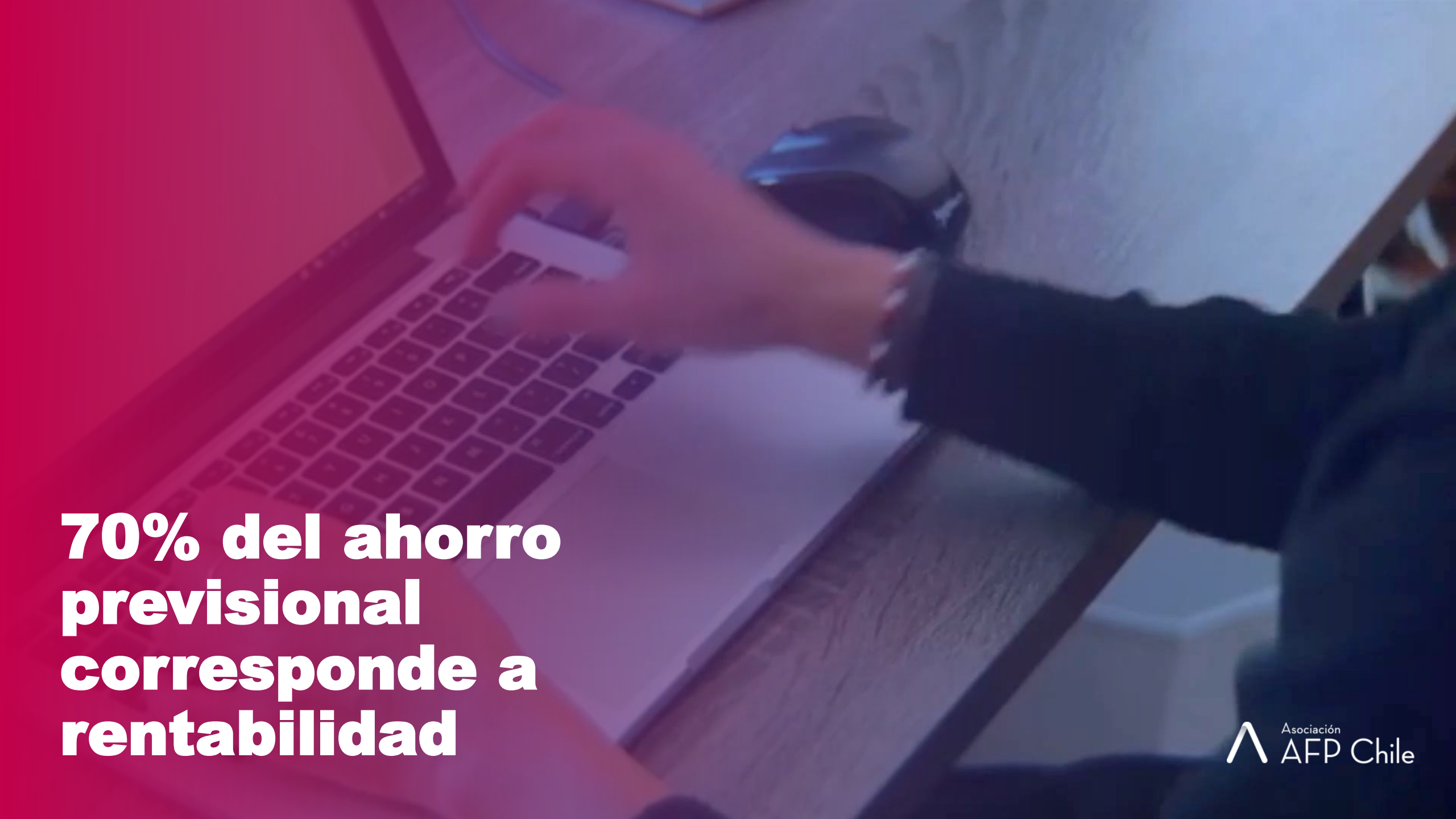


Trabajadores por cuenta propia

Trabajadores que se afiliaron antes de los 35 años y cotizan, en promedio, menos de 2 meses por año.

51% Mujeres | 49% Hombres

Fuente: Elaboración propia en base a información entregada por la Superintendencia de Pensiones: Historia Previsional de los Afiliados a diciembre 2017. Cálculos realizados en base a una submuestra de las cotizaciones antes de los 60 años de 5.448 afiliados con 60 o más años a 2017.



**70% del ahorro
previsional
corresponde a
rentabilidad**



**Tasa de
cotización**

**Edad de
jubilación**

**Densidad de
cotización**

Rentabilidad

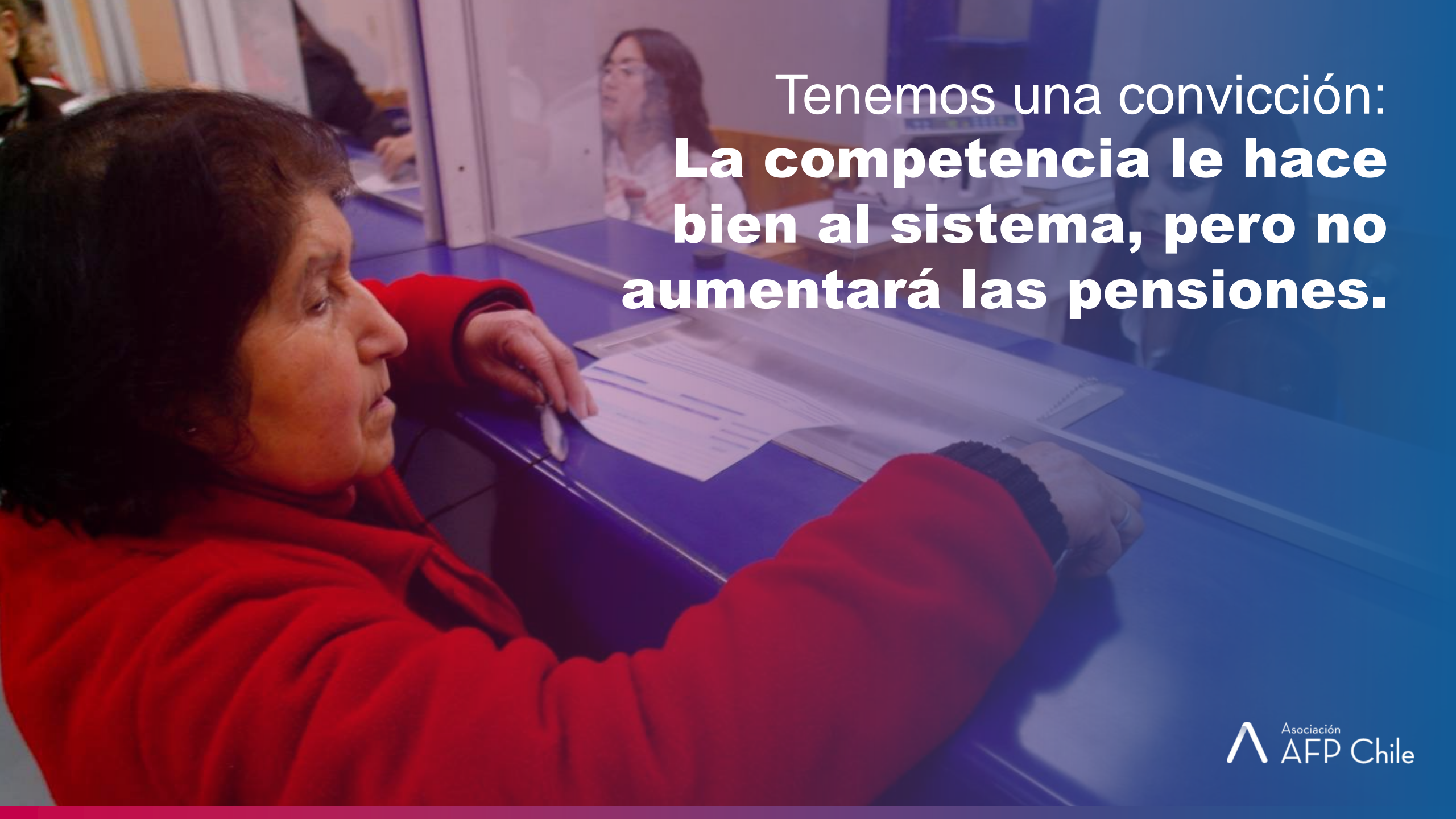


Superintendencia de Pensiones



Oficina de Atención de Pólizas


¿Qué pasa entonces con la competencia del sistema?

A woman with dark hair, wearing a red jacket, is seen from the side, looking intently at several documents spread out on a blue service counter. Her hands are resting on the counter near the papers. In the background, another person is visible behind a glass partition, and the setting appears to be a public office or service center. The overall lighting is soft, and the image has a slightly desaturated, blue-tinted appearance.

Tenemos una convicción:
**La competencia le hace
bien al sistema, pero no
aumentará las pensiones.**

¿qué competencia se necesita?

La que garantice el equilibrio virtuoso entre rentabilidad y seguridad de las inversiones



Garantizando el giro único
Evitando conflictos de interés
No permitiendo negociación por grupos
Prohibiendo la venta atada o comercialización
de productos de corto plazo

¿Cómo proponemos seguir avanzando?

**CHILE NECESITA UNA REFORMA
PREVISIONAL AHORA
Y ESTE PROYECTO, AUNQUE ES UN
AVANCE, RESULTA INSUFICIENTE**



**Tasa de
cotización**

**Postergar
edad de
jubilación**

**Cotización
obligatoria
para todos los
trabajadores**



**Reforma Previsional:
Pilares para construir mejores pensiones**