



Hablemos de la Reforma

Fernando Larraín,
gerente general AAFP
mayo 2019

1980

**año en que nació
el actual sistema
previsional**

CHILE DE LOS 80'S

USD
2.767
PERCÁPITA

54,9%
POBLACIÓN
JOVEN

♂ **65** ♀ **72**
ESPERANZA
DE VIDA

CHILE ACTUAL

USD
25.000
PERCÁPITA

35,6%
POBLACIÓN
JOVEN

♂ **77** ♀ **82**
ESPERANZA
DE VIDA

Unidades de Fomento requeridas por cada UF de pensión Renta Vitalicia

(Efecto aumento expectativas de vida con igual tasa de interés)

	1981	2019
Table de Mortalidad	M-70	CB-H-2014 y RV-M-2014
Hombre 65 años:	122,9	178,6
Mujer 60 años	178,4	236,8

Fuente: Elaboración propia.

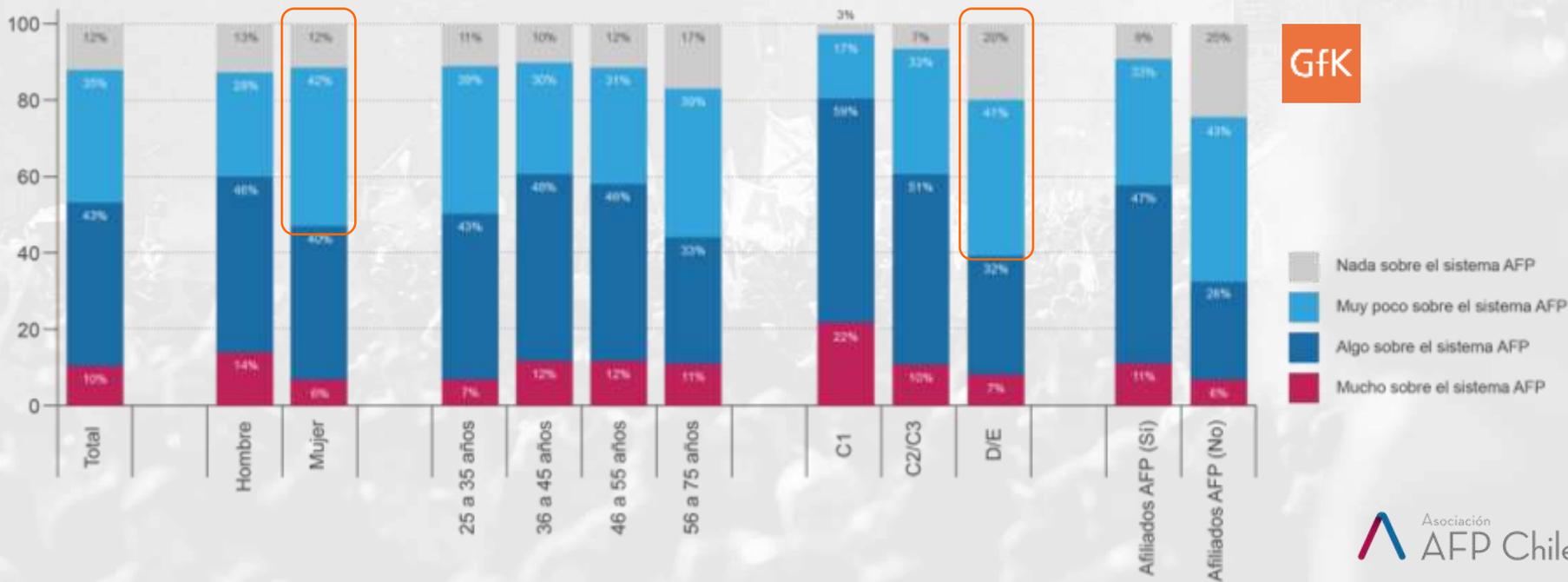
**Hoy tenemos la
oportunidad de
hacer un cambio
real y efectivo
para mejorar las
pensiones**

Conocimiento sobre el sistema de pensiones

Base: Total muestra (600 casos)

El mayor desconocimiento con el sistema de AFP se da en los segmentos socioeconómicos más bajos.

¿Cuál es su conocimiento del sistema de AFP?



Conocimiento sobre el sistema de pensiones

Respecto al sistema de pensiones...



37%

Desconoce el fondo
en el cual está

(2015=40%)
(2016=38%)

50%

Desconoce el monto
que tiene ahorrado
en su cuenta
individual

(2015=45%)
(2016=52%)

69%

Desconoce la
comisión que le
cobran

(2015=69%)
(2016=69%)

68%

No ha calculado o
no sabe cuánto
será el monto de
su pensión

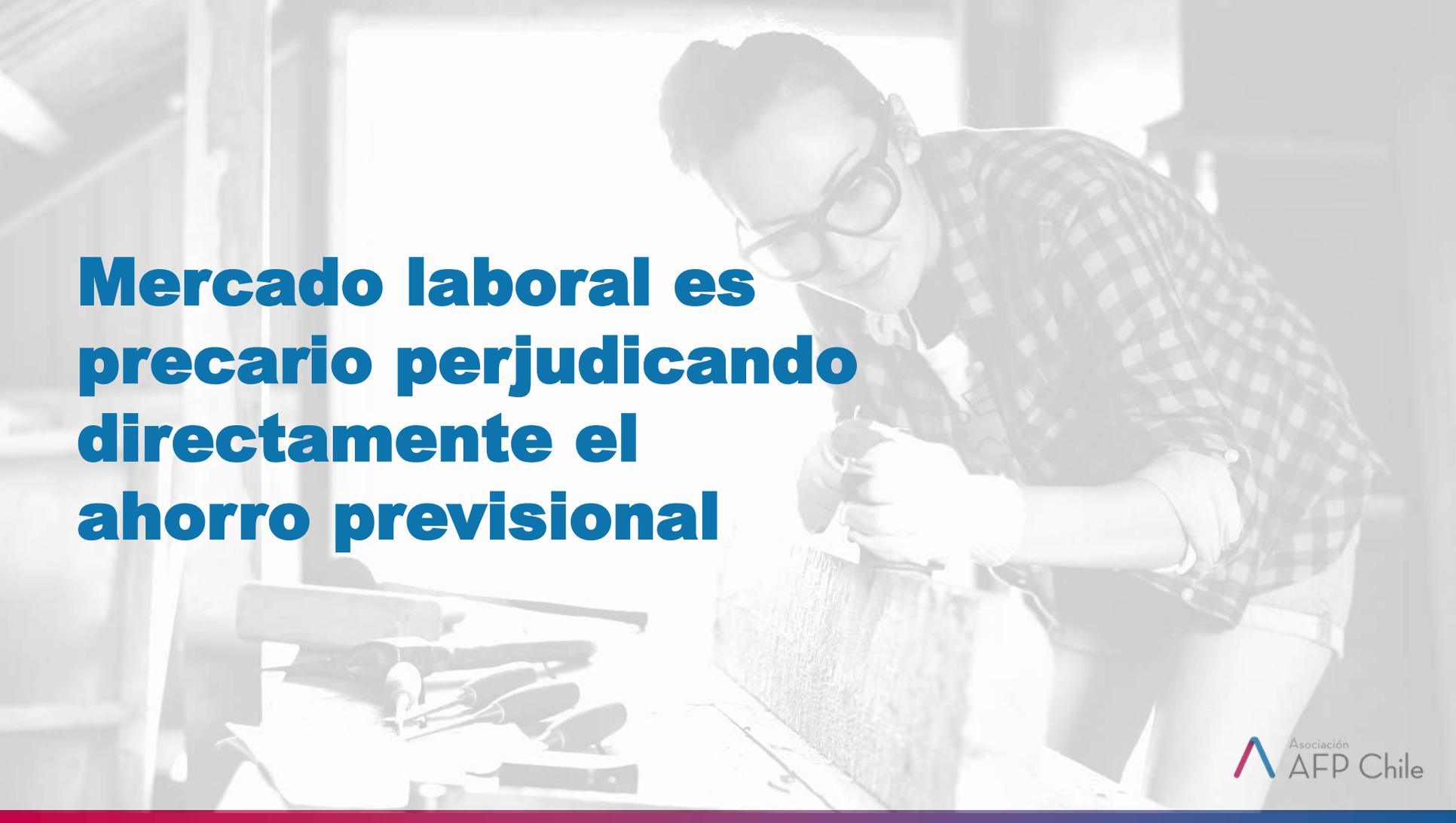
(2015=68%)
(2016=69%)



**Para enfrentar el
debate previsional
debemos informar y
abrir la discusión**

**Los cambios
no serán
inmediatos**

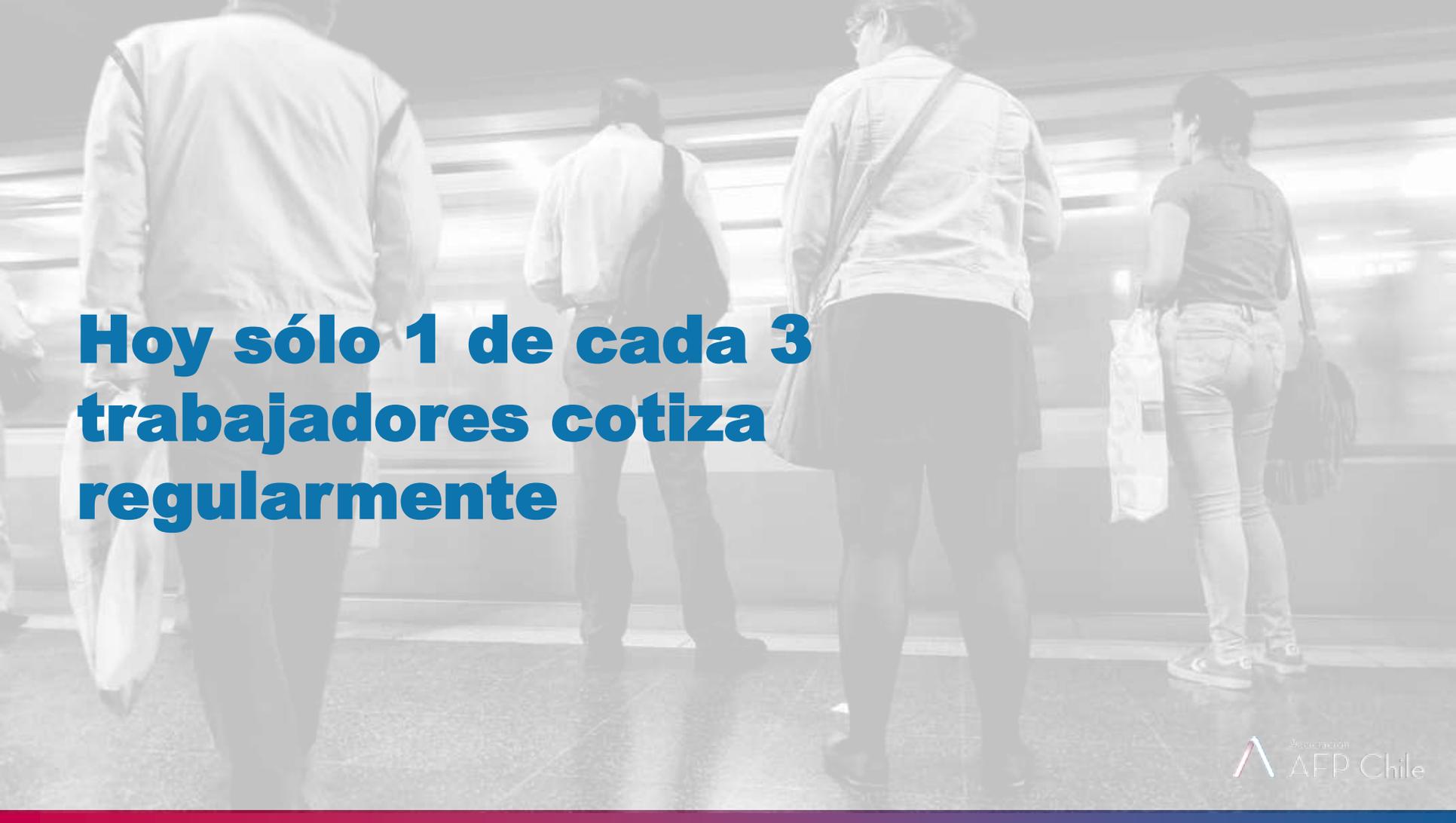
**Pensemos la reforma al
sistema previsional
como parte de un
sistema integral de
protección a la vejez**

A woman with glasses and a plaid shirt is leaning over a workbench in a workshop, focused on her work. She is using a tool to work on a piece of wood. The background shows various tools and equipment, suggesting a professional or craft environment. The overall tone is professional and industrious.

Mercado laboral es precario perjudicando directamente el ahorro previsional

A man with a beard, wearing a denim shirt, is sitting at a desk and working on a laptop. He is looking at the screen with a slight smile. The background is a blurred office environment with a brick wall and a window. The text is overlaid on the right side of the image.

**28 años es la edad
de ingreso al
mercado laboral**

A grayscale, blurred photograph of a transit station platform. Several people are standing, waiting for a train. The background shows the motion-blurred tracks and lights of a train passing by. The overall tone is somber and busy.

**Hoy sólo 1 de cada 3
trabajadores cotiza
regularmente**

Trabajadores sin cotizar 2018

3.282.280

Trabajadores no
cotizaron en 2018.

Fuente:
Elaboración propia.



Región de los Ríos

ANTECEDENTES EMPLEO

Desocupación 4,3%

Ocupados Independientes 36%

COMPOSICIÓN DEL EMPLEO

Asalariado privado 50%

Cuenta propia 25%

Asalariado público 14%

ANTECEDENTES PREVISIONALES

Cobertura previsional 51,5%

Mujeres afiliadas que cotizan 46,2%

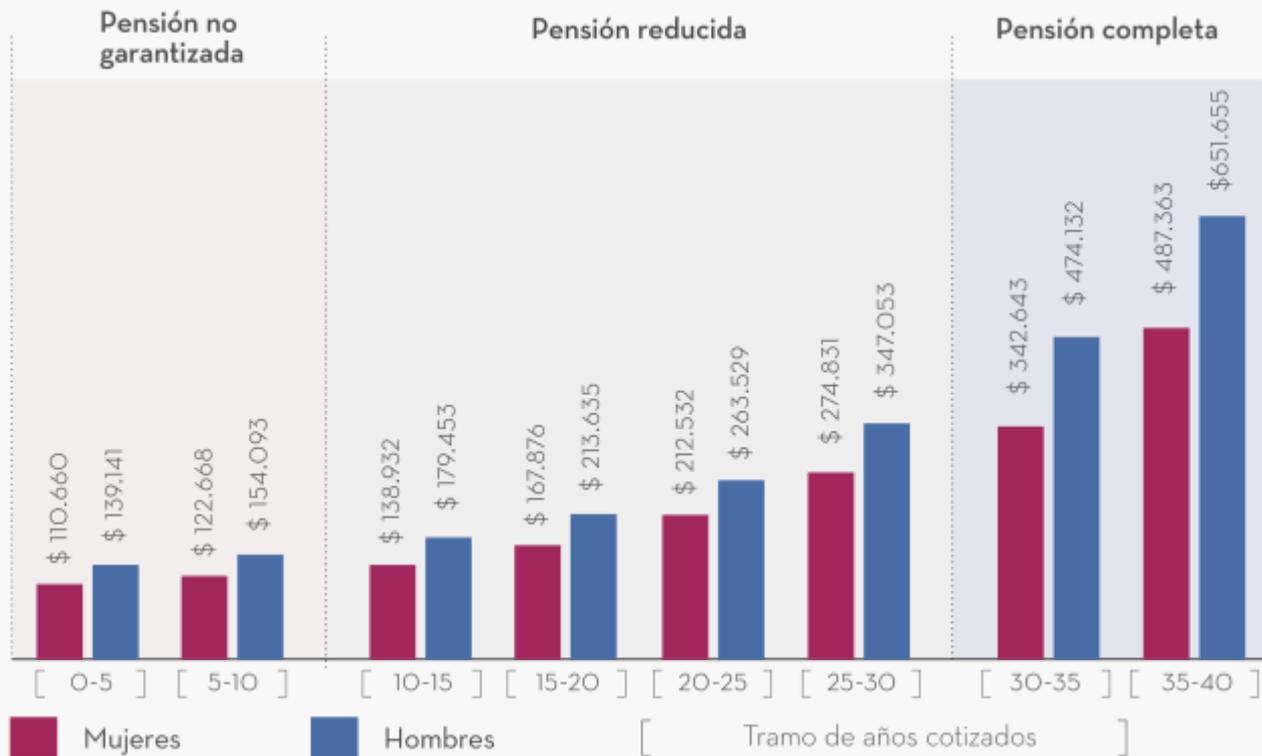
Hombres afiliados que cotizan 54,2%

Renta imponible cotizantes \$697.213

Variación renta imponible 2015-2018 11,3%

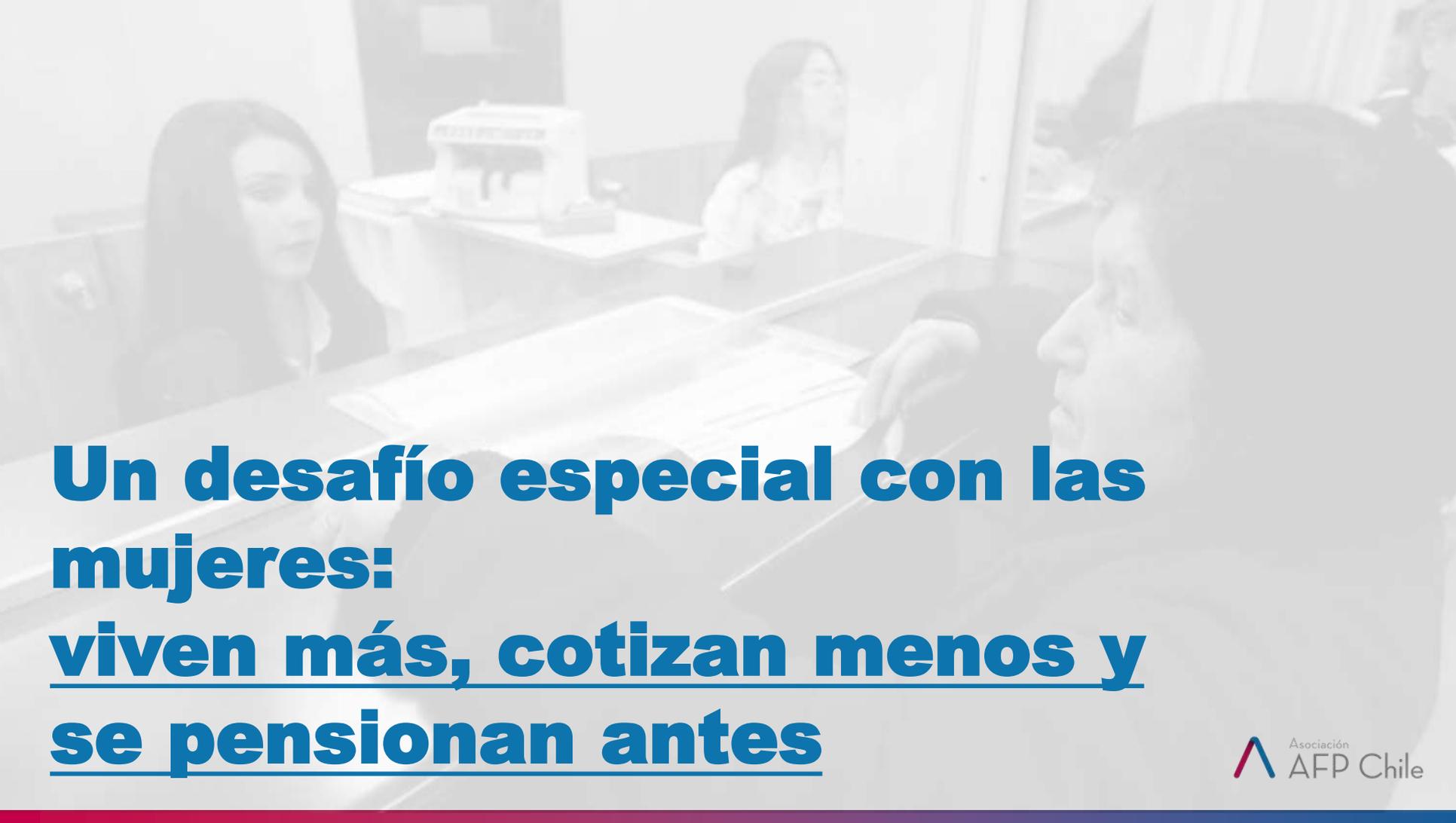
**No podemos llamar
pensión a ahorros por
menos de 10 años**

Pensiones pagadas por tramos de años cotizados



*Pensión completa: de acuerdo a la OIT, la pensión completa se entiende como la que reciben aquellos trabajadores que han cotizado por un período de 30 años o más.

Fuente:
Elaboración propia.



**Un desafío especial con las mujeres:
viven más, cotizan menos y se pensionan antes**

Brechas salariales Hombre v/s Mujer

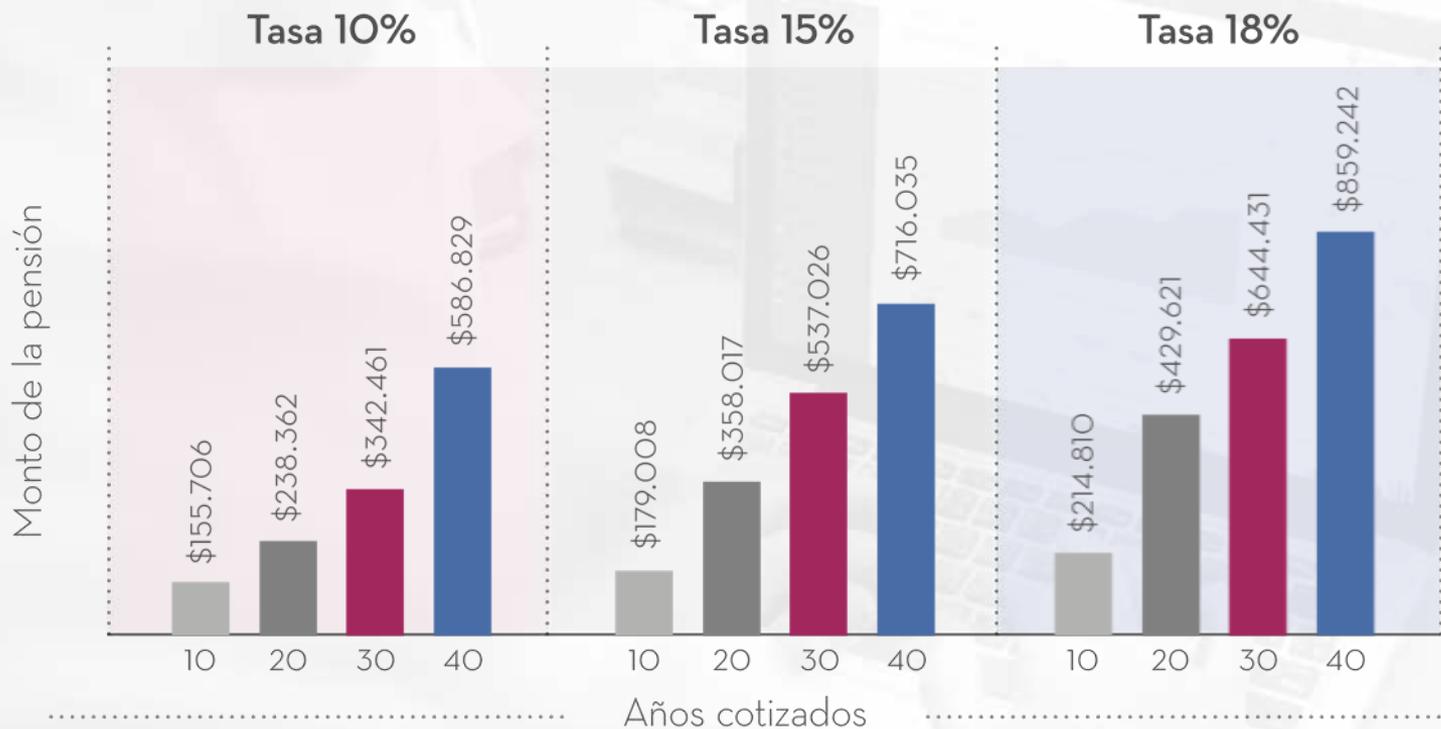
Pensiones pagadas (totales)

Tramos de años cotizados	Mujeres	Hombres	Diferencia
Entre 0 y 1	\$104.247	\$159.266	53%
Entre 1 y 5	\$113.090	\$162.379	44%
Entre 5 y 10	\$126.314	\$187.917	49%
Entre 10 y 15	\$148.855	\$231.677	56%
Entre 15 y 20	\$185.167	\$277.768	50%
Entre 20 y 25	\$221.790	\$319.857	44%
Entre 25 y 30	\$279.839	\$385.067	38%
Entre 30 y 35	\$347.538	\$498.926	44%
Entre 35 y 40	\$481.684	\$628.632	31%

Fuente: Elaboración propia en base a información entregada por la Superintendencia de Pensiones.

**El 10% es insuficiente,
el 14% tampoco
alcanza. En el futuro
deberíamos cotizar en
torno al 18%**

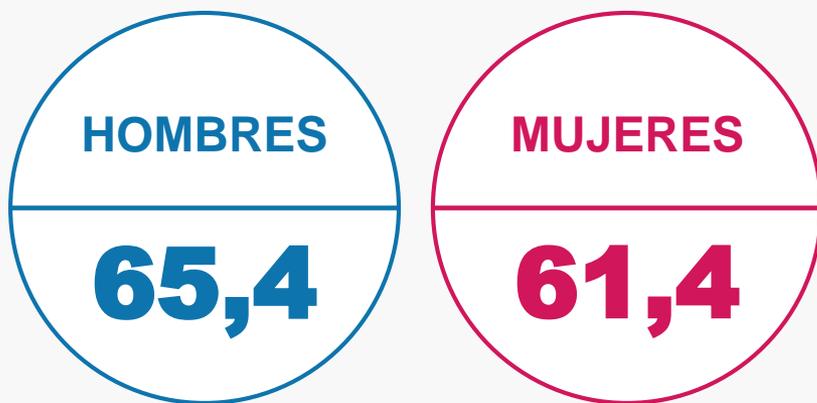
Efecto de una mayor cotización sobre la pensión



Fuente: Superintendencia de Pensiones para pensiones con tasa 10%. En caso de pensiones con tasas de 15% y 18%, elaboración propia simulando afiliados que comienzan a cotizar a los 25 años de edad por renta imponible de \$500 mil con crecimiento anual de 1% y pensión a los 65 años por Retiro Programado.

**Dada la expectativa de la vida,
la postergación de la edad de
jubilación en hombres y
mujeres, sin diferencias, es un
factor relevante que debemos
estar dispuestos a conversar**

Edad promedio de jubilación a enero 2019



- 1) Corresponde al número de personas que recibe su primer pago de pensión definitiva en el mes de referencia de la información.
- 2) Corresponde a la edad de la persona al momento de solicitud de la pensión.

Edad al pensionarse (años) ²	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Hasta 59	20	46	66
60	3,945	28	3,973
61	859	32	891
62	428	41	469
63	237	50	287
64	217	49	266
65	513	3,628	4,141
66	155	498	653
67	56	155	211
68	31	110	141
69	36	57	93
70	27	47	74
71	18	27	45
72	4	12	16
73	7	13	20
74	2	12	14
Más de 75	34	43	77
TOTAL	6,589	4,848	11,437
Edad promedio	61,4	65,4	63,1



**Brecha
salarial**

**Baja
participación
en el mercado
laboral**

**Densidad de
cotización**

**Aumento en
expectativas de
vida v/s Edad de
jubilación**

REFORMA
PENSIONES

DF30
DÍARIO FINANCIERO

**¿Cuál de estos
elementos está
en el proyecto?**



Asociación
AFP Chile

Esta reforma impacta algunos de los pilares fundamentales de nuestro sistema



GIRO
EXCLUSIVO



DECISIÓN
INDIVIDUAL



SIMPLICIDAD Y
TRANSPARENCIA

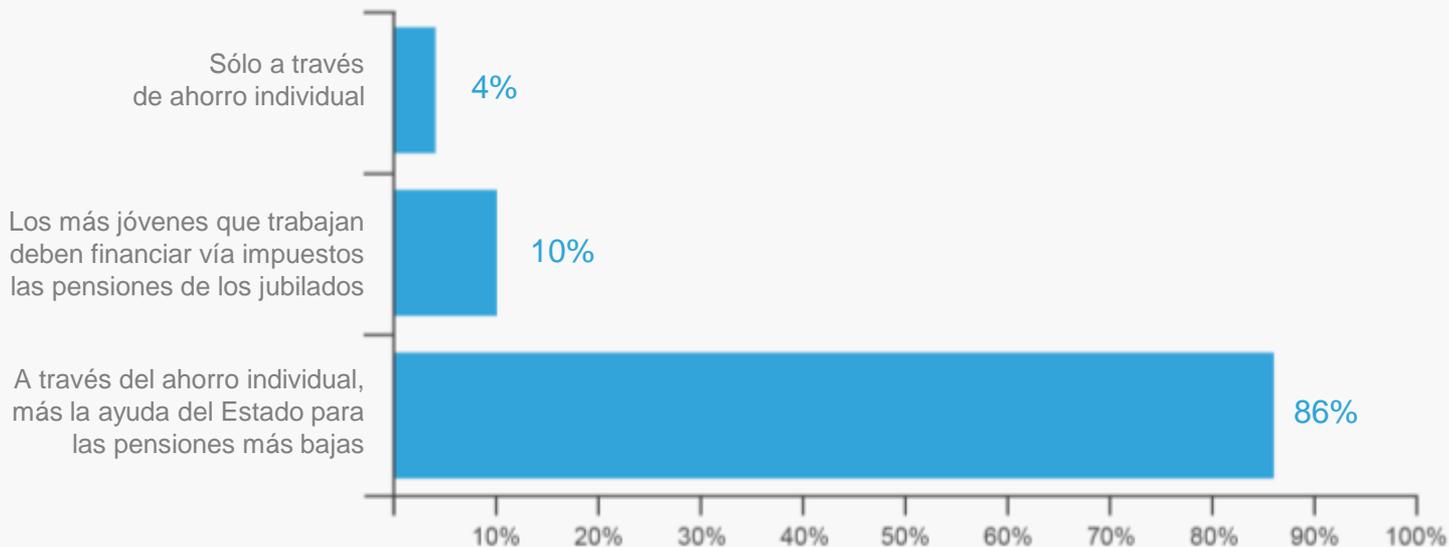
Pilares establecidos precisamente para proteger a los afiliados

Financiamiento de las pensiones

¿Cómo consideras que deberían financiarse las pensiones?

(Respuesta Única) / Base: 400 casos

Los Ríos



La Reforma

1.



Falta de ahorro

- Estado debe aumentar la tasa de cotización.
- Todos los trabajadores deben cotizar.



La Reforma

2.



**Aumento
expectativas
de vida**



Estado debe aumentar la edad de jubilación

Crear incentivos para postergar el retiro.



La Reforma

3.



**Administración
del % extra de
cotización**



Nuevos actores cobrarán
nueva comisión

Permitirán ventas atadas

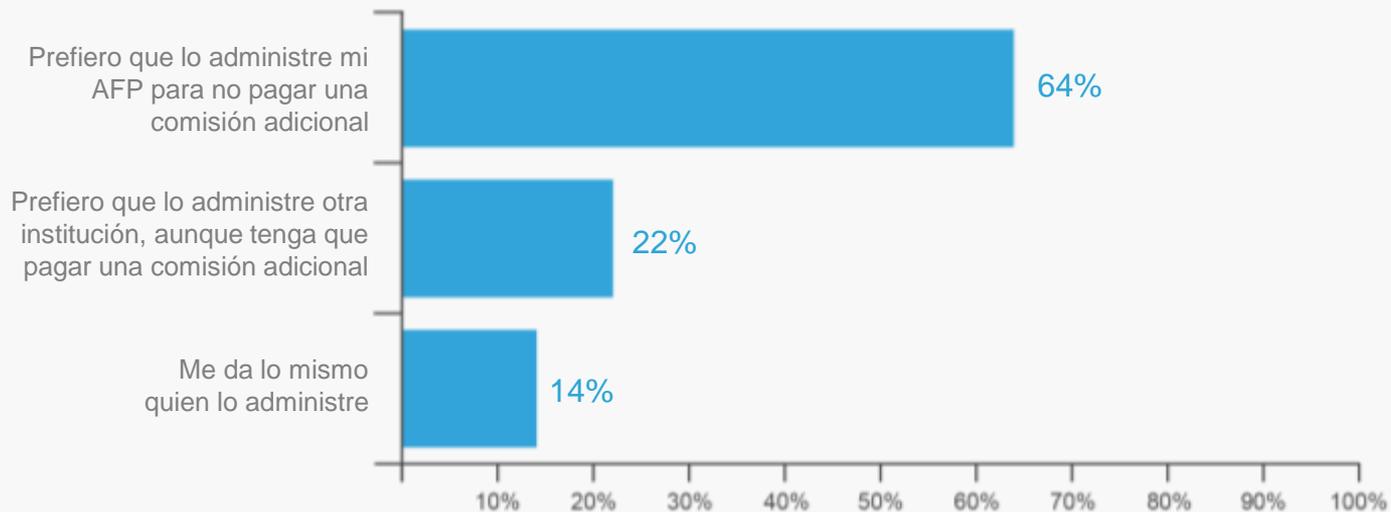
Discriminación por
volumen

Administración de los fondos

¿Por cuál de estas opiniones te sientes más representado respecto de la administración del 4% de cotización previsional adicional?

(Respuesta única) / Base: 400 casos

Los Ríos



La Reforma

4.



**Menor
retorno de
los activos**



Estado debe abrir
discusión para buscar
formas de aumentar el
retorno de los fondos





40 años cotizados

AFILIACIÓN A LOS 25 AÑOS

Densidad de cotización 100%

UF **4.833,6**

AHORRO ACUMULADO



UF **27,6**

PENSIÓN

— UF **3.287**
RENTABILIDAD

— UF **1.547**
APORTE TRABAJADOR

— UF **195**
COMISIÓN

Densidad cotización: Ahorro y rentabilidad



35 años cotizados

AFILIACIÓN A LOS 25 AÑOS

Densidad de cotización 100%

UF **3.208**

AHORRO ACUMULADO



UF **13,9**

PENSIÓN

— UF **1.989**
RENTABILIDAD

— UF **1.219**
APORTE TRABAJADOR

— UF **151,6**
COMISIÓN

Fuente:
Elaboración propia.

**Las pensiones se
construyen a lo largo
de toda la vida**

**Chile necesita una reforma
previsional ahora, pero sabemos
que no es suficiente para
enfrentar problemas globales**

A woman is seated at a table in a room, possibly a community center or office. She is looking down at something on the table. On the wall behind her, a calendar for the year 2011 is visible. The room has a window with curtains and some papers on the table.

Tenemos un desafío:
mejorar las pensiones



Hablemos de la Reforma

Fernando Larraín,
gerente general AAFP
mayo 2019